COMUNE DI
VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il giorno 20.12.2019, alle ore 12.00 ha avuto luogo, presso la sede Del Comune di Villanova di Camposampiero Provincia di Padova, l'incontro tra:

Parte pubblica:
Presidente: Dott.ssa Natalia Nieddu;
Componente: Dott. Michele Betto.

Parte sindacale:
Cisl Fp: Ettore Furlan
Uil Fpl: Salvatore Livorno
RSU:
Alessandra Cusinato;
Enrica Campagnaro;
Sandra Belotti;
Domenico Mandurino.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come previsto dal CCDI 2019/2021, relativo al personale dipendente del Comune di Villanova di Camposampiero, del Comparto Funzioni Locali.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico e cesserà ogni effetto dalla data di sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2020.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2008 **(Allegato sub A)**. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 308 del 06.12.2019.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo l'**Allegato sub B,** quale parte integrante e sostanziale del presente accordo.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2019, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2019, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

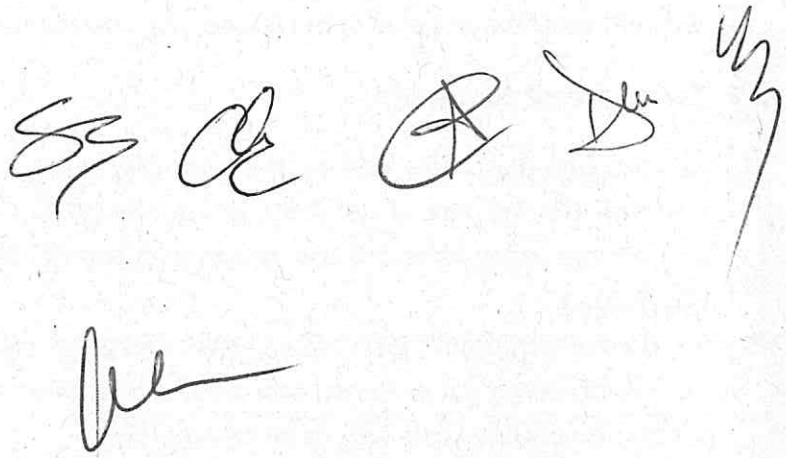
Art. 3 – Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel capo VI del CCDI 2019/2021.

Art. 4 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo IV del vigente CCDI 2019/2021 con la distribuzione di seguito indicata.

a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL 20.05.2019): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 10 del CCDI 2019/2021.
b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70quinquies, comma 1 CCNL 20.05.2019): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 11 del CCDI 2019/2021, stabilendo la quota fissa per categoria di responsabilità nel 50 % delle risorse destinate all'istituto in parola.
c) Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70quinquies, comma 2 CCNL 20.05.2019): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 12 del CCDI 2019/2021.



ALLEGATO A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2019

DESCRIZIONE	2016	2019
Risorse stabili soggette a limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)*	€ 62.825,33	€ 62.825,33
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. C) – RIA e assegni ad personam personale cessato*	€ 0,00	€ 65,39
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. D) - risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001*	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. E) – processi decentramento e trasferimento funzioni*	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. G) – riduzione stabile straordinario*	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. H) – risorse stanziate ai sensi dell'art. 5, lett. A – aumento dotazione organica*	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse stabili soggette al limite	**€ 62.825,33**	**€ 62.890,72**
Risorse stabili escluse dal limite		
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. A) – 83,20 € per le unità in servizio al 31.12.2015*	€ 0,00	€ 1.664,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - *(ART. 67 C. 2, lett. B) – incremento costo posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto alle posizioni iniziali*	€ 0,00	€ 2.137,85
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	**€ 0,00**	**€ 3.801,85**
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 62.825,33**	**€ 66.692,57**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZ., NUOVE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZ. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett.A), CCNL 2016-18) – *per attività ordinariamente rese*	€ 0,00	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, C.3, lett.B), CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *ICI*	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *incentivi funzioni tecniche 2016-2017*	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *Art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001*	€ 0,00	€ 0,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – (ART. 67, C.3, lett.D), CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI – (ART. 67, C.3, lett.F), CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – *(ART. 67, C.3, lett.H), CCNL 2016-18)*	€ 4.103,15	€ 4.103,15
MESSI NOTIFICATORI – *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	€ 0,00	€ 0,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE – M (ART. 67, C.3, lett.I), CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO – (ART. 67, C.3, lett.K), CCNL 2016-18)	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 0,00	-€ 811,08
Totale Risorse variabili soggette al limite	***€ 4.103,15***	***€ 3.292,07***
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE – *(ART. 67, C.1, CCNL 2016-18)*	€ 1.424,03	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART. 67, C.3, lett.E), CCNL 2016-18)	€ 717,46	€ 1.172,57
SPONSORIZZ., NUOVE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZ. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett.A), CCNL 2016-18) – *per attività non ordinariamente rese*	€ 0,00	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – (ART. 67, C.3, lett.B), CCNL 2016-18) – *C. Conti. Autonomie n. 34/2016*	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *progettazioni interne D.Lgs. 163/2006 (fino al 2015)*	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)*	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – *Art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001*	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**€ 2.141,49**	**€ 1.172,57**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 6.244,64**	**€ 4.464,64**
TOTALE RISORSE	**€ 69.069,97**	**€ 71.157,21**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**€ 66.928,48**	**€ 66.182,79**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	**€ 65.000,00**	**€ 65.000,00**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**€ 131.928,48**	**€ 131.182,79**

ALLEGATO A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2019

DESCRIZIONE	2016	2019
Fondo lavoro straordinario		
RISORSE LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 15, C.1, lett. m), CCNL 01/04/1999*	€ 1.957,69	€ 1.957,69
RISORSE LAVORO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' ELETTORALE - *(ART. 39, CCNL 14/09/2000*	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE LAVORO STRAORDINARIO	**€ 1.957,69**	**€ 1.957,69**
Risorse complessive		
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 62.825,33	€ 66.692,57
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 6.244,64	€ 4.464,64
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 65.000,00	€ 65.000,00
Fondo lavoro straordinario	€ 1.957,69	€ 1.957,69
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	**€ 136.027,66**	**€ 138.114,90**
Risorse disponibili per la contrattazione decentrata		
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 62.825,33	€ 66.692,57
INDENNITA' DI COMPARTO	-€ 8.896,38	-€ 9.609,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-€ 37.940,06	-€ 45.853,34
Totale Risorse stabili per la contrattazione	**€ 15.988,89**	**€ 11.229,89**
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 6.244,64	€ 4.464,64
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**€ 22.233,53**	**€ 15.694,53**

ALLEGATO B

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2019

Risorse disponibili per la contrattazione decentrata

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 66.692,57
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 4.464,64
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**€ 71.157,21**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

INDENNITA' DI COMPARTO	-€ 9.609,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-€ 45.853,34
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**-€ 55.462,68**

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 8 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – rischio (art. 10, comma 3, lett a CCDI 2019/2021)	-€ 299,20
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – disagio (art. 10, comma 3, lett b CCDI 2019/2021)	-€ 299,20
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – maneggio valori (art. 10, comma 3, lett c CCDI 2019/2021)	-€ 880,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 11 CCDI 2019/2021)	-€ 3.000,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale e resp. tributi (art. 12, comma 1, lett a CCDI 2019/2021)	-€ 900,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - archivisti inform., addetti URP e formatori profess. (art. 12, comma 1, lett b CCDI 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale giudiziario (art. 12, comma 1, lett c CCDI 2019/2021)	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 43 L. 449/1997 – (art. 13, punto 1 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 68, comma 2, lett g CCNL 2016/18 – (art. 13, punto 2 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – risparmi di cui all'art. 16, comma 5 DL 98/2011 – (art. 13, punto 3 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (artt. 14 e 15 CCDI 2019/2021) 30%	-€ 3.064,84
PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 14 e 16 CCDI 2019/2021) 70%	-€ 7.151,29
REPERIBILITA' (art. 19 CCDI 2019/2021)	-€ 100,00
TOTALE RISORSE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE	**-€ 15.694,53**

Sintesi della definizione delle poste di definizione del fondo

TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 71.157,21
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	-€ 55.462,68
TOTALE RISORSE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE	-€ 15.694,53
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE	**€ 0,00**