



COMUNE DI VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO
(Provincia di Padova)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato per l'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2022**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link

http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 02 SETTEMBRE 2022 RELATIVA ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022
Periodo temporale di vigenza	ANNUALITA' 2022 (PARTE ECONOMICA)
Composizione della delegazione trattante	<i>Componenti delegazione trattante di parte pubblica</i> <i>nominata con delibera G.C. n. 57 del 26.06.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Presidente:</i> <i>Segretario Comunale – dott.ssa Maria Cristina Cavallari</i> <i>Componente:</i> <i>Responsabile del. Servizio Finanziario – Dott. Michele Betto</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> <i>CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, RSU aziendale</i>
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• <i>Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022</i> • <i>Disciplina istituti economici (progressioni orizzontali, indennità, produttività organizzativa e individuale) per l'anno 2022</i>

**Rispetto
dell'iter adempimenti
procedurali
e degli
atti
propedeutici e
successivi alla
contrattazione**

Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione e nel piano delle performance approvati, rispettivamente, con deliberazione di G.C. n. 31 del 02.04.2021 e 68 del 09.09.2021. E' stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione come da vigente Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art. 1-16 D.Lgs. n. 150/2009) approvato con delibera G.C. n. 133 del 23.12.2010 e succ. modificazioni ed integrazioni.</i>
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021 - 2023 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della L. n. 190/2012 con G.C. n. 9 del 27.01.2022.</i>
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>
	<i>Per gli esercizi in cui il ciclo di gestione della performance risulta concluso la relazione al ciclo di gestione della performance è sempre stata validata dal Nucleo di Valutazione.</i>
	<i>La Relazione della Performance riferita al 2022 sarà validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, a conclusione del relativo ciclo. Si attesta che non si darà luogo ad alcuna erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 finché non sarà completata detta procedura</i>

Eventuali osservazioni: ===

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte economica, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il CCDI – parte economica si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- CCNL 21/05/2018 relativo al triennio normativo ed economico 2016/2018;
- D.Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e [ss.mm.ii](#);
- D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e [ss.mm.ii](#);

Il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

Il contratto, nel rispetto delle linee guida fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 41 del 07.07.2022 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Villanova di Camposampiero per l'anno 2022, in applicazione del disposto dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018.

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, il CCDI definisce:

Istituti principali:

- Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (artt. 68 e 69 1CCNL 21/05/2018)
- Indennità:
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/2018)
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018)
 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, il fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività per l'anno 2022 è stato definito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 189 del 19.08.2022 per quanto attiene alle risorse stabili e variabili.

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 l'importo pari allo 0,2 del monte salari 2001 (quantificato in € 811,08) è confluito nell'importo consolidato di cui al medesimo articolo, ma in riduzione dell'importo dell'1,2% del monte salari anno 1997, alle condizioni previste dal C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15, comma 2, ora quantificato in euro 3.292,07, in quanto precedentemente non previsto dalla contrattazione decentrata.

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, il fondo delle risorse finanziarie stabili è aumentato della somma di € 3.801,85 relativamente al differenziale imputabile all'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario 2021 pari ad euro 351,84 sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett E del CCNL 21.05.2018, inoltre confluiscono alle risorse variabili dell'anno 2022 altresì le quote non spese del fondo straordinario dell'anno 2021 pari ad euro 481,08.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico per la contrattazione integrativa.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono per l'anno 2022 complessivamente pari € 70.817,56 di cui € 66.692,57 di parte stabile, € 3.292,07 di parte variabile, € 832,92 risorse da economie su fondo anno precedente e su lavoro straordinario.

L'utilizzo per l'anno 2022, quindi, è così di seguito riportato:

Risorse disponibili per la contrattazione decentrata

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 66.692,57
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 4.124,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 70.817,56

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

INDENNITA' DI COMPARTO	-€ 8.877,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-€ 43.698,03
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	-€ 52.575,30

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 8 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – rischio (art. 10, comma 3, lett a CCDI 2019/2021)	-€ 300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – disagio (art. 10, comma 3, lett b CCDI 2019/2021)	-€ 300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – maneggio valori (art. 10, comma 3, lett c CCDI 2019/2021)	-€ 880,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 11 CCDI 2019/2021)	-€ 3.300,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale stato civile, anagrafe	-€ 600,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - archivisti inform., addetti UR	€ 0,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale giudiziario (art. 12, c	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 43 L. 449/1997 – (art. 13, punto	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 68, comma 2, lett g CCNL 2016	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – risparmi di cui all'art. 16, comma 5	€ 0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (artt. 14 e 15 CCDI 2019/2021) 30%	-€ 3.828,68
PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 14 e 16 CCDI 2019/2021) 70%	-€ 8.933,58
REPERIBILITA' (art. 19 CCDI 2019/2021)	-€ 100,00
TOTALE RISORSE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE	-€ 18.242,26

Sintesi della definizione delle poste di definizione del fondo

TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 70.817,56
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	-€ 52.575,30
TOTALE RISORSE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE	-€ 18.242,26
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 D.Lgs. n. 150/2009) approvato con delibera G.C. n. 133 del 23.12.2010 e succ. modificazioni ed integrazioni.

d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento ex art. 67, comma 3, lett. h), di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici definiti nel Piano Performance – PEG 2022, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del nucleo di valutazione, coerentemente con quanto contemplato agli artt. 68 e 69 del CCNL 21.05.2018.

Lo stanziamento dedicato risulta pari a € 12.762,26.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato, per l'anno 2022 con determinazione del Responsabile del Personale n. 189 del 19.08.2022 per quanto attiene alle risorse stabili e variabili.

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario 2021 pari ad euro 351,84 sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett E del CCNL 21.05.2018, inoltre confluiscono alle risorse variabili dell'anno 2022 altresì le quote non spese del fondo straordinario dell'anno 2021 pari ad euro 481,08.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili soggette al limite

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)	€ 62.825,33
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. C) – RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 65,39
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. D) - risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. E) – processi decentramento e trasferimento funzioni	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. G) – riduzione stabile straordinario	€ 0,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. H) – risorse stanziare ai sensi dell'art. 5, lett. A – aumento dotazione organica	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	€ 0,00
Totale Risorse stabili soggette al limite	€ 62.890,72

Risorse stabili escluse dal limite

INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. A) – 83,20 € per le unità in servizio al 31.12.2015	€ 1.664,00
INCREMENTO CCNL 2016-18 - (ART. 67 C. 2, lett. B) – incremento costo posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto alle posizioni iniziali	€ 2.137,85
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	€ 3.801,85
TOTALE RISORSE STABILI	€ 66.692,57

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZ., NUOVE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZ. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett.A), CCNL 2016-18) – per attività ordinariamente rese	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, C.3, lett.B), CCNL 2016-18)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – ICI	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – incentivi funzioni tecniche 2016-2017	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – Art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – (ART. 67, C.3, lett.D), CCNL 2016-18)	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI – (ART. 67, C.3, lett.F), CCNL 2016-18)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – (ART. 67, C.3, lett.H), CCNL 2016-18)	€ 4.103,15
MESSI NOTIFICATORI – (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE – M (ART. 67, C.3, lett.I), CCNL 2016-18)	€ 0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO – (ART. 67, C.3, lett.K), CCNL 2016-18)	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-€ 811,08
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 3.292,07

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE – (ART. 67, C.1, CCNL 2016-18)	€ 351,84
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART. 67, C.3, lett.E), CCNL 2016-18)	€ 481,08
SPONSORIZZ., NUOVE CONVENZ., ACCORDI COLLABORAZ. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett.A), CCNL 2016-18) – per attività non ordinariamente rese	€ 0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – (ART. 67, C.3, lett.B), CCNL 2016-18) – C. Conti. Autonomie n. 34/2016	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – progettazioni interne D.Lgs. 163/2006 (fino al 2015)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 67, C.3, lett.C), CCNL 2016-18) – Art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ 0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 832,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.124,99

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

- nell'importo consolidato è compreso l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, quantificato nella somma di € 811,08;
- l'importo sopra citato, non essendo stato precedentemente stanziato, al fine di non superare il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 è stato dedotto dalle somme stanziare quali risorse variabili.

In riferimento inoltre alle disposizioni contenute all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è attestato il rispetto della norma in quanto per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supererà il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, non essendovi alcuna riduzione del personale in servizio non è necessaria alcuna riduzione proporzionale:

	ANNO 2016	ANNO 2021
SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI	€ 65.000,00	€ 65.000,00
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 66.928,48*	€ 66.182,79**
TOTALI	€ 131.928,48	€ 131.182,79

* comprensivo di economie che integrano il fondo 2016

** comprese di economie che integrano il fondo anno 2021

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)
€ 66.692,57
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)
€ 4.124,99
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.
€ 70.817,56

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Villanova di Camposampiero a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

Si evidenzia altresì che nel fondo di cui sopra non sono previsti fondi destinabili all'incentivazione di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D.Lgs. n. 163/06 e poi dal D.Lgs. n. 50/2016 e successive modificazioni.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo 2022, come definite, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.877,27
Progressioni orizzontali	€ 43.698,03
Totale	€ 52.575,30

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 8 CCDI 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – rischio (art. 10, comma 3, lett a CCDI 2019/2021)	€ 300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – disagio (art. 10, comma 3, lett b CCDI 2019/2021)	€ 300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – maneggio valori (art. 10, comma 3, lett c CCDI 2019/2021)	€ 880,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 11 CCDI 2019/2021)	€ 3.300,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale stato civile, anagrafe	€ 600,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - archivisti inform., addetti UR	€ 0,00
INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ufficiale giudiziario (art. 12,	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 43 L. 449/1997 – (art. 13, punt	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 68, comma 2, lett g CCNL 2016	€ 0,00
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – risparmi di cui all'art. 16, comma 5	€ 0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (artt. 14 e 15 CCDI 2019/2021) 30%	€ 3.828,68
PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 14 e 16 CCDI 2019/2021) 70%	€ 8.933,58
REPERIBILITA' (art. 19 CCDI 2019/2021)	€ 100,00
TOTALE RISORSE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE	€ 18.242,26

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 52.575,30
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 18.242,26
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 70.817,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse stabili ammontano a € 66.692,57, le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 52.575,30. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Gli incentivi infatti vengono erogati secondo principi meritocratici applicando la valutazione e la premialità del personale, come da vigente Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 D.Lgs. n. 150/2009) approvato con delibera G.C. n. 133 del 23.12.2010 e succ. modificazioni ed integrazioni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo
certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 comprensivo del salario accessorio corrisposto ai dirigenti (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017).

	FONDO 2016	FONDO 2022	DIFFERENZA
PARTE FISSA soggetta al limite	€ 62.825,33*	€ 62.890,72	€ 65,39***
PARTE VARIABILE soggetta al limite	€ 4.103,15	€ 3.292,07**	€ 811,08
Salario accessorio dirigenti	€ 65.000,00	€ 65.000,00	€ 0,00
TOTALE	€ 131.928,48	€ 131.182,79	-€ 745,69

* ricomprese economie 2015 confluite nel fondo 2016

** ricomprese economie anno 2021 confluite nel fondo 2022

*** pari all'incremento obbligatorio di cui all'art. 67, C2 lett C del CCNL 21.05.2018

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2022 al capitolo di spesa 2167 quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 si rinvia alla tabella 1 del modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 70.817,56, comprensivo delle economie relative all'anno 2021, trova copertura all'interno della missione 1 programma 2 del bilancio di previsione 2022-2024 annualità 2022.

I costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura agli specifici missioni e programmi come pure l'IRAP.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 02.09.2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, L. n. 147/2013, le quali hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010. Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2022 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi di CCDI;
- La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012

Villanova di Camposampiero, 07 settembre 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michele Betto
(Firmato digitalmente)