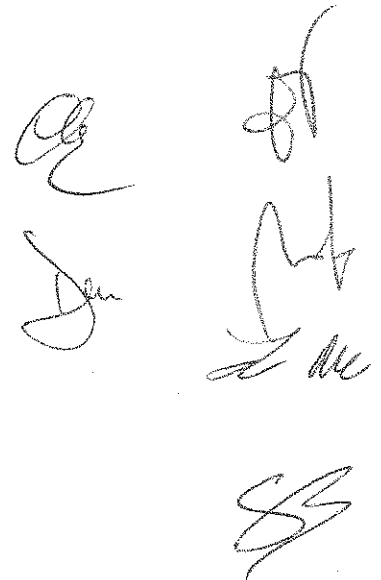
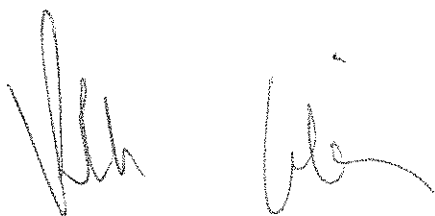


COMUNE DI  
VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2016

A group of five handwritten signatures in black ink, arranged in two columns. The left column contains two signatures, and the right column contains three. The signatures are stylized and cursive.A group of two handwritten signatures in black ink, positioned at the bottom left of the page. The signatures are cursive and stylized.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Il giorno 1 dicembre 2016, alle ore 16.00 ha avuto luogo, presso la sede Del Comune di Villanova di Camposampiero Provincia di Padova, l'incontro tra:

l'incontro tra:

- La delegazione di parte pubblica composta dal Presidente Dott.ssa Natalia Nieddu e dal Responsabile dei Servizi finanziari Dott. Michele Verzotto
- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:  
FP CGIL, CISL FP, UIL FPL
- I rappresentanti delle RR. SS. UU. del Comune di Villanova di Camposampiero

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Villanova di Camposampiero, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.

Delegazione Parte Pubblica

.....

Dott.ssa Natalia Nieddu

.....

Dott. Michele Verzotto

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali:

CISL FP

ETORE FURLAN

FP CGIL

DE PAOLIS SANDRA

UIL FPL

\_\_\_\_\_

Firma  
[Firma]

[Firma]

I Rappresentanti delle RR. SS. UU.

Nome e Cognome

Firma

SSL

KAUZZO ZAVIGLIATO

[Firma]

\_\_\_\_\_

SANDRA BELOTTI

[Firma]

\_\_\_\_\_

ENRICA CAMPAGNARO

[Firma]

\_\_\_\_\_

DOMENICO MANDORINO

[Firma]

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come previsto dal CCDI 2016/2018, relativo al personale dipendente del Comune di Villanova di Camposampiero, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.

**Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2016**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2017.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

**Art. 2 - Fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state definite con determinazione del Responsabile del Personale n° 360 del 29/11/2016.
2. Per quanto attiene alle risorse variabili con deliberazione di Giunta Comunale n° 114 del 29/11/2016 è stata autorizzata l'integrazione del fondo con inserimento dell'importo pari all'1,2% del monte salari anno 1997 alle condizioni previste dal C.C.N.L. 01.04.1999 art. 15, comma quantificando tale importo in euro 4.103,15.  
Ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01.04.1999 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario 2015 pari ad euro 1.424,03 sono portate in aumento delle risorse dell'anno 2016.  
Ai sensi dell'art.14 c. 4 del . CCNL 01.04.1999 confluiscono alle risorse variabili dell'anno 2016 altresì le quote non spese del fondo straordinario dell'anno 2015 pari ad euro 717,46.
3. Le risorse disponibili per l'anno 2016 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2016, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2016, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

**Art. 3 – Produttività.**

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.10 del CCDI 2016/2018

**Art. 4 – Progressione economica orizzontale.**

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2016/2018, le parti decidono di effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 nella misura massima del 50% del personale in servizio avente diritto.
2. Le graduatorie per categoria saranno effettuate sulla base dei criteri previsti dall'art. 11 del succitato contratto sulla scorta del sistema di valutazione adottato dall'ente.
3. La data di decorrenza del beneficio viene fissata al 01 gennaio dell'anno di riferimento.

**Art. 5 – Indennità.**

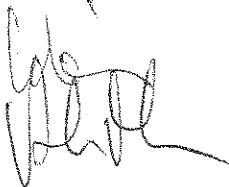
1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2016/2018 con la distribuzione di seguito indicata.
  - a) Indennità di Rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.13 CCDI 2016/2018.
  - b) Indennità di disagio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.14 CCDI 2016/2018.
  - c) Indennità maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.15 CCDI 2016/2018.
  - d) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. i): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.16 CCDI 2016/2018.

**Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lett. f).**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 17 del CCDI 2016/2018, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in massimo € 2.000,00.
2. I Responsabili di Area, sulla base del budget assegnato, attribuiranno l'indennità ai propri collaboratori applicando la scheda di pesatura delle responsabilità prevista dal CCDI 2016/2018 allegata al presente accordo (all. A).

**Parte Pubblica**

Presidente: dott.



Componente:

Componente:

**Parte Sindacale**

RSU:



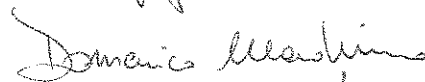
RSU:



RSU:



RSU:



FP CGIL



CISL FP:



UIL FPL



COSTITUZIONE FONDO ANNO 2016						
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016						
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO			CODICI TABELLA 15
CCNL 01/04/1999	art.14 comma 4	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario	€ 77,25		2005	
			€ 74,93		2006	
			€ 72,68		2007	
			€ 70,50		2008	
			€ 68,39		2009	
			€ 66,34		2010	
			€ 64,35		2011	
			€ 63,42		2012	
			€ 60,55		2013	
		TOTALE	€ 618,41			
	art.15 comma 1 lettera a)	risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6/7/95 lett b)c)d)e)	€ 38.799,60			
		detrarre ATA	-€ 1.239,50			
		Detrarre prodotti PO	-€ 9.495,92			
		TOTALE	€ 28.064,18			
	art.15 comma 1 lettera b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico	€ 5.456,75	€ 5.456,75		
	art. 15 comma 1 lettera J)	risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	€ 1.618,99	€ 1.618,99		
	art. 15 comma 5	risorse destinate ad incrementi della dotazione organica	€ 1.838,03		2002	
€ 2.433,48				2003		
€ 3.463,70				2004		
		TOTALE	€ 7.735,21			
CCNL 05/10/2001	art.4 comma 1	incremento 1,1% del monte salari 1999 - obbligatorio	€ 3.408,62	€ 3.408,62		
	art. 4 comma 2	RIA e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccni 2000-01)	€ 1.207,96	€ 1.207,96,69		
	art. 5	incremento parametri virtuosi anno 2002	€ 5.034,00	€ 5.034,00	utilizzato per progress 2003	
CCNL 22/01/2004	art. 31 commi 1+2	RAGGRUPPA TUTTI I PRECEDENTI			€ 52.462,44	F 556
CCNL 22/01/2004	art. 32 comma 1	incremento 0,62% monte salari 2001 - obbligatorio	€ 2.514,36	€ 2.514,36		
	art. 32 comma 2	incremento 0,50% monte salari 2001 -	€ 2.027,70	€ 2.027,70		
CCNL 9/5/2006	art.4 comma 1	incremento rinnovo contrattuale 0,5 monte salari 2003 pari a € 466,685,54	€ 2.333,43	€ 2.333,43		
CCNL 11/4/2008	Art. 8 comma 2	incremento 0,6% monte salari 2005 pari a € 467.618,26	€ 2.805,71	€ 2.805,71	RAPPORTO ENTRATE CORRENTI/SPESA PERSONALE INF 39%	
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 62.825,33		
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016						
CCNL 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera e)	economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time				
	art. 15 comma 2)	integrazione sino al 1,2% massimo su base annua del monte salari 1997 - facoltativo dal 2002	€ 4.103,15			
		progetti recupero ICI				
	art.15 comma 1 lettera K- come art. 4 comma 3 CCNL 5/10/201	progetto condoni edilizi				
		progetto pianificazione urbanistica-cartografia				
		Direttiva comunitaria 2004/38/CE				
	art. 14 comma 4	Economie fondo straordinario anno 2015	€ 717,46			
	Art. 17 comma 5	Economie fondo anno precedente	€ 1.424,03			
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.244,64			
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2016				€ 1.957,69		
				TOTALE FONDO	€ 71.027,66	

*[Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature at the top and several smaller ones below.]*

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2016

Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 62.825,33
Risorse variabili	€ 4.103,15
Residui anni precedenti	€ 2.141,49
Fondo per il lavoro straordinario	€ 1.957,69
<b>Totale</b>	<b>€ 71.027,66</b>
Riduzione proporzionale personale in servizio	==
<b>Totale</b>	<b>€ 71.027,66</b>

art. 15, c.1/k, CCNL 1/4/99 (Incentivi di legge non soggetti al limite del fondo: progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica, compensi avvocatura)	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures: Zelatti, AL, Jen, and a large signature with a checkmark*

## Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2016

## Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.896,38
Progressioni orizzontali	37.940,06
<b>Totale</b>	<b>46.836,44</b>

## Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2016*	5.644,02
Indennità di turno	=
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 360,00
Indennità di maneggio valori	€ 645,00
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) **	€ 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ***	5.721,36
Altro (reperibilità..etc)****	500,00
Produttività specifici obiettivi di produttività (art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999)	4.103,15
<b>Totale</b>	<b>22.233,53</b>

\* importo indicativo in attesa dell'approvazione della relativa graduatoria

\*\* importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità

\*\*\* importo indicativo in attesa della determinazione finale del fondo

\*\*\*\* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto

## Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 46.836,44
Somme regolate dal contratto	€ 22.233,53
Destinazioni ancora da regolare	=
<b>Totale</b>	<b>€ 69.069,97</b>

**ASSEGNAZIONE DEI PROCEDIMENTI O COMPITI CHE COMPORTINO  
SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
PESATURA DELLA SPECIFICITA' DEI PROCEDIMENTI-ANNO \_\_\_\_**

Area

Ufficio

**DIPENDENTE**

Cognome

Nome

Profilo Professionale

Categoria

Descrizione Responsabilità

Parametro di pesatura della specificità dei procedimenti o dei compiti	Assegnazione punteggi: 1-2-3
1. Complessità normativa del procedimento - difficoltà legata alla necessità di aggiornamenti normativi	
2. Implicazione del procedimento assegnato con le funzioni di altri uffici o aree - necessità di coordinamento con il resto della struttura	
3. Autonomia del procedimento da altri procedimenti assegnati a diverso personale	
4. Procedimento o compito che implica contatti e rapporti continui e non programmabili con l'utenza	
5. Procedimento che implica contatti e rapporti continui e non programmabili con gli amministratori e con la Direzione Generale	
<b>TOTALE</b>	

<b>SPECIFICITA' MEDIA</b>	Punti da 7 a 11	€ 300,00
<b>SPECIFICITA' ALTA</b>	Punti da 12 a 15	€ 500,00

Indennità attribuita	
----------------------	--

Villanova di Camposampiero 01/12/20

Il Responsabile del Servizio



Descrizione delle Responsabilità attualmente in essere

Responsabilità	Categoria	Importo
Responsabili di servizio, di ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti	D	€. 500,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità qualora non si rivesta la figura di responsabile di servizio	C	€. 300,00
Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro disomogenei (lavoratori in mobilità, lavoratori di altri enti, ecc) per attività manutentiva esterna e con conseguimento di pluralità di obiettivi/risultati su particolari piani di attività, nell'ambito delle competenze esercitabili previste dalla declaratoria di appartenenza - CCNL 31.3.1999 allegato A	B	€. 300,00

The image shows several handwritten signatures and initials, organized into two columns. The top row contains two distinct signatures. The middle row contains two sets of initials, each appearing to be written twice. The bottom row contains two more signatures.