



**COMUNE DI
VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO**
(Provincia di Padova)

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA
E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CAPO II DEL CCNL
FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019-2021**

Approvato con delibera di Giunta n. 42 del 09.05.2019

Con modifiche approvate con delibera di Giunta n. 35 del 20.06.2023

INDICE

Art. 1 – Definizione e campo di applicazione

Art. 2 – Requisiti per l'individuazione e attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione

Art. 3 – Competenze dei responsabili incaricati di elevata qualificazione

Art. 4 – Trattamento Economico

Art. 5 – Valutazione delle prestazioni dei dipendenti titolari di elevata qualificazione

Art. 6 – Procedura di conferimento degli incarichi

Art. 7 – Revoca dell'incarico di elevata qualificazione

Art. 8 – Sostituzione in caso di assenza

Art. 9 – Disposizioni finali

Art. 1

Definizione e campo di applicazione

- 1) La presente disciplina è finalizzata a definire la procedura di istituzione e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, la metodologia di graduazione della complessità organizzativa, la procedura di conferimento e revoca degli incarichi di responsabilità, nonché la sostituzione in caso di assenza dei titolari dell'incarico.
- 2) Gli incarichi di elevata qualificazione sono posizioni di lavoro, attribuibili al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 , tenuto conto della deroga di cui all'art. 19 del medesimo CCNL 2019/2021.

Art. 2

Requisiti per l'individuazione e attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

- 1) I settori a cui può essere preposto un incarico di elevata qualificazione sono individuati dalla Giunta con la deliberazione di approvazione dell'organigramma dell'Ente e devono risultare funzionali al perseguimento degli scopi e degli obiettivi dell'Ente.
- 2) Il Sindaco, con propri atti, conferisce gli incarichi di elevata qualificazione comportanti l'attribuzione della responsabilità dei settori, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti posseduti dal personale.
- 3) Tali incarichi di Elevata Qualificazione richiedono:
 - a) Conoscenze altamente specialistiche;
 - b) Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia decisionale , gestionale e organizzativa;
 - c) Responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate;
 - e) Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
 - f) Capacità di gestire relazioni organizzative interne di natura complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e di carattere negoziale.
- 4) Il dipendente incaricato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - Esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - Preparazione culturale e formazione professionale adeguate alle funzioni , materie e alle attività concernenti l'incarico da svolgere;
 - Capacità di gestione di gruppi di lavoro.
- 5) Il provvedimento di nomina deve essere adeguatamente motivato e deve necessariamente contenere:
 - le attribuzioni di funzioni;
 - l'individuazione del settore assegnato;
 - la retribuzione prevista;
 - la durata
- 6) Con il conferimento dell'incarico il dipendente titolare di Elevata Qualificazione assume tutte le connesse funzioni e responsabilità.

- 7) La durata dell'incarico non può eccedere i tre anni , né il mandato del Sindaco. Detto incarico può essere altresì rinnovato alla scadenza con atto scritto e motivato e può essere revocato in qualunque momento in base a quanto previsto dal successivo art. 8. Nel caso in cui la scadenza dell'incarico di Elevata qualificazione sia contestuale alla scadenza dell'incarico del Sindaco, al fine di garantire la continuità operativa, i soggetti ai quali è stato attribuito l'incarico predetto continuano a svolgere le medesime funzioni fino alla nomina dei relativi successori e, comunque, rimangono in carica per un periodo non superiore a 90 giorni successivi alla cessazione del soggetto che li ha designati.

Art. 3

Competenze dei responsabili incaricati di Elevata Qualificazione

- 1) Ai titolari di Elevata qualificazione compete:
 - Espletare le attività istruttorie per la realizzazione di tutti gli obiettivi attribuiti, caratterizzati da autonomia organizzativa conferita con la nomina;
 - Esercitare le funzioni dirigenziali delegate dal Sindaco, in base a quanto previsto dalla vigente normativa e dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- 2) Gestire le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- 3) Adottare tutti gli atti gestionali in grado di impegnare l'Ente verso l'esterno.
- 4) Adottare tutti gli atti formali necessari per il raggiungimento degli obiettivi;
- 5) Esercitare le attività di controllo connesse al ruolo.

Art. 4

Trattamento Economico

- 1) Il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di Elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato previsti dalle vigenti norme del CCNL, con assorbimento di tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario e le varie indennità, ad eccezione di quanto diversamente stabilito da norme di legge o contrattuali. L'importo della retribuzione di posizione è attribuito secondo i criteri stabiliti con apposita Deliberazione di G.C. cui si rinvia.
- 2) Nell'ambito del trattamento accessorio da attribuirsi alle Elevate Qualificazioni, l'ente definisce una quota non inferiore al 20% a titolo di retribuzione di risultato che sarà corrisposta proporzionalmente alla retribuzione di posizione, previa valutazione annuale dei soggetti competenti sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Art. 5

Valutazione delle prestazioni delle Elevate Qualificazioni

- 1) Le prestazioni degli incaricati di Elevata qualificazione sono soggette a valutazione annuale dei risultati in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente.
- 2) I processi di valutazione di cui sopra sono collegati al sistema di programmazione e controllo vigente presso l'Ente e sono correlati:
 - All'individuazione degli obiettivi che ogni incaricato deve conseguire;
 - All'individuazione della tempistica prevista per il raggiungimento degli obiettivi.
- 3) La valutazione positiva è finalizzata alla corresponsione annuale della retribuzione di risultato costituisce presupposto per la prosecuzione dell'incarico.

Art. 6

Procedura di conferimento degli incarichi

- 1) Il Settore Risorse Umane rende conoscibili, mediante pubblicazione di apposito avviso su sito istituzionale, il numero e le tipologie degli incarichi di elevata qualificazione da attribuire, nonché i relativi criteri di scelta ed acquisisce le relative candidature del personale interessato.
- 2) I candidati dovranno presentare apposita domanda corredata dal curriculum professionale e formativo, firmato ed autocertificato, nell'ambito del quale verrà attestato il possesso dell'esperienza lavorativa, della specializzazione culturale e professionale richiesti, nonché il possesso di eventuali titoli formativi specifici.
- 3) Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane verifica l'ammissibilità delle candidature pervenute ed effettua una valutazione comparativa sulla base dei criteri fissati. L'istruttoria viene condotta sulla base dei curricula presentati, delle valutazioni ottenute dai candidati come certificata dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance dell'ultimo triennio e della documentazione inserita nel fascicolo personale.
- 4) Il Segretario valuta il possesso dei requisiti posseduti dai candidati, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dai candidati, rispetto ai requisiti ideali e formula una proposta da sottoporre alla valutazione del Sindaco;
- 5) Il Sindaco potrà se ritenuto opportuno esperire un colloquio individuale di approfondimento con i candidati;
- 6) Gli incarichi di Elevata qualificazione sono affidati dal Sindaco con provvedimento motivato. Nello stesso provvedimento sono indicate le modalità di sostituzione in caso di assenza o impedimento, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 8.
- 7) Qualora non pervenga alcuna candidatura o nel caso in cui, a seguito di selezione, non venga individuato alcun candidato idoneo, il Sindaco potrà conferire direttamente l'incarico ad altro dipendente di categoria D.
- 8) Al Segretario può essere attribuita la direzione e il coordinamento di Settori, per un limitato periodo temporale e sempre che non sia reperibile all'interno della struttura organizzativa altra figura in possesso dei requisiti prescritti, purché detto incarico sia compatibile con le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione dell'Ente e con le funzioni di responsabile del controllo successivo di regolarità.

Art. 7

Attribuzione e revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi di Elevata qualificazione comportanti la Responsabilità delle Aree/Settori sono definiti e attribuiti dal Sindaco a dipendenti inquadrati nella categoria "D" a tempo indeterminato o al personale assunto con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dalle norme di legge, di regolamento e contrattuali.
2. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del Codice Civile.
3. Gli incarichi di Responsabilità delle Aree/Settori hanno una durata minima di un anno e una durata massima di tre anni.
4. Eventuali deroghe alla durata minima dell'incarico possono essere stabilite per temporanee esigenze organizzative o per l'attribuzione di incarichi in sede di insediamento della nuova amministrazione al fine di garantire la continuità amministrativa.
5. Gli incarichi sono rinnovabili.
6. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza del termine fissato nell'atto di

conferimento, con atto scritto e motivato del Sindaco in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance.

7. La valutazione negativa della performance si considera tale con un punteggio tra 0 e 29% “scarso” secondo il sistema di valutazione in uso.
8. La formalizzazione della revoca dell’incarico di Elevata Qualificazione per valutazione non positiva dovrà essere preceduta, nel rispetto del contraddittorio, dall’acquisizione delle eventuali memorie scritte del dipendente, che potrà essere assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
9. La revoca decorre dalla data espressamente specificata nel provvedimento e, comunque, previa comunicazione all’interessato.
10. La revoca dell’incarico non comporta un mutamento di profilo professionale che rimane invariato, ma determina soltanto un mutamento di funzioni.

Art. 8

Sostituzione in caso di assenza

- 1) La sostituzione dell’incaricato di Elevata qualificazione avviene preferibilmente mediante attribuzione delle funzioni *ad interim* ad un altro titolare di incarico di elevata qualificazione, tenuto conto dei carichi di lavoro e dei requisiti soggettivi previsti dalla presente disciplina.
- 2) In caso di impossibilità o non convenienza a procedere in tal senso, sarà individuato un dipendente avente i requisiti, all'interno del Settore interessato. In caso di assenza di entrambi le funzioni sono attribuite al segretario Generale.
- 3) La nomina del sostituto compete al Sindaco e sarà espressamente prevista nel decreto sindacale di nomina del responsabile.
- 4) Al sostituto, già titolare di incarico di elevata qualificazione compete il riconoscimento della retribuzione di risultato ai sensi dell’art. 15, comma 6 del CCNL funzioni locali 2016/2018 del 21.05.2018.

Art. 9

Disposizioni finali

- 1) Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate.
- 2) Il presente Regolamento viene pubblicato all’Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché nel sito istituzionale dell’Ente all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente”, in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.