

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

Vista la pre-intesa sottoscritta in data 22/12/2015 e la conseguente delibera di Giunta Comunale n. 31 del 24/03/2016 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo - Parte Economica 2015,

Il giorno 07/04/2016, alle ore 15,00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Villanova di Camposampiero, l'incontro tra:

I rappresentanti di Parte Pubblica

Segretario Comunale: Dott.ssa Nieddu Natalia

Responsabile del Settore Finanziario : Dott. Michele Verzotto

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

CISL FP: Ettore Furlan

CGIL : De Paolis Manuela

UIL: Simonaggio Mirco

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del Comune di Villanova di Camposampiero:

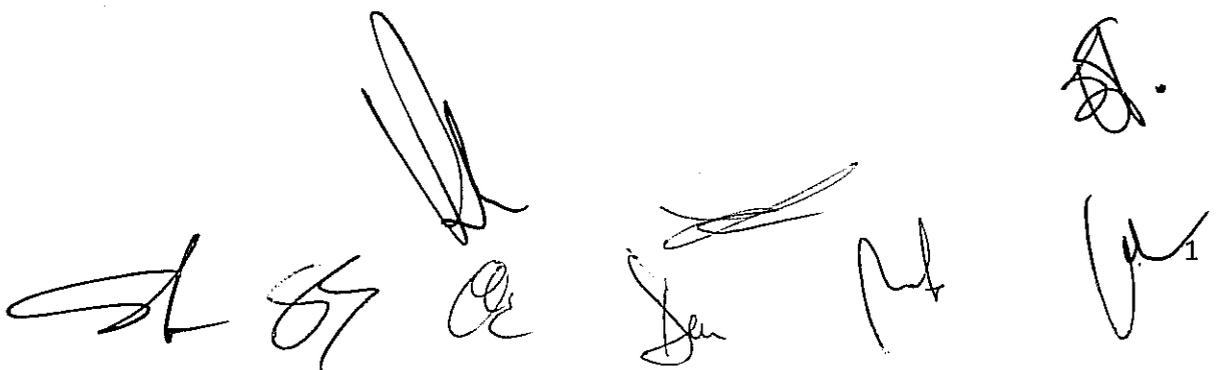
Sandra Belotti

Zanibellato Maurizio

Mandurino Domenico

Campagnaro Enrica

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, come previsto dal CCDI 2015/2017, relativo al personale dipendente del Comune di Villanova di Camposampiero, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.



Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2016.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (Tabella 1).
2. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale del 17/12/2015.
3. Le risorse disponibili per l'anno 2015 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella 2, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
5. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2015, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2015 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività (art. 17, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 01/04/1999).

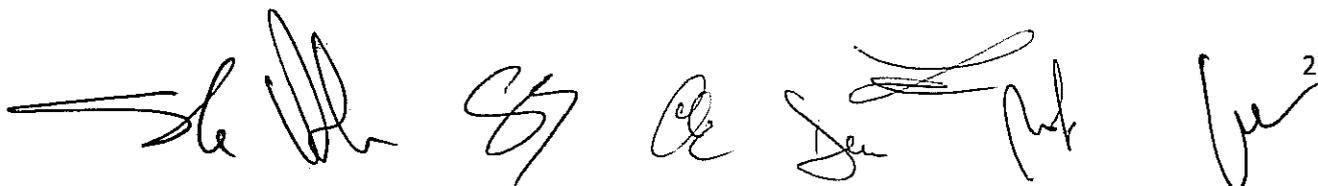
1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente.

Art. 4 - Progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999).

1. In virtù di quanto previsto dalla normativa vigente, le parti concordano che per l'anno 2016 saranno programmate progressioni orizzontali previa approvazione dei criteri da parte della Giunta Comunale nei limiti previsti dalla legge e dal CCNL

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel CCDI con la distribuzione di seguito indicata.
2. Le parti concordano di modificare l'art. 17 al comma 6 del CCDI 2013/2015, eliminando la parola "ANNUALMENTE" dopo la parola "CONFERITO", e aggiungendo infine la seguente frase: "La nomina ha validità fino a revoca ovvero fino alla cessazione dell'incarico attribuito al responsabile stesso



Art.6 – Indennità di rischio.

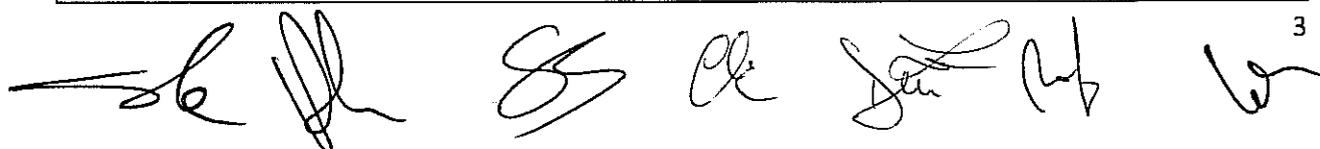
1. Si riconosce l'indennità di rischio alla figura di operaio e questa viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto determinata in € 360,00 annui.
2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità di rischio in presenza delle seguenti condizioni di rischio:

FATTISPECIE DI RISCHIO	Professioni	N°
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente. (officine, cantieri e simili)		
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)		
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente	Operaio	1
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie		

Art.7 – Indennità di disagio.

1. Si riconosce l'indennità di disagio alla figura di messo notificatore e questa viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto determinata in € 360,00 annui.
2. Si individuano le seguenti situazioni di disagio:

FATTISPECIE DI DISAGIO	Professioni	N°
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente		
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale		
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico	Messo notificatore	1
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario		
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di		



trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza		

Art.8 – Indennità maneggio valori

1. Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) di seguito s'individuano le figure e la graduazione dell'indennità:
 - a) Incaricato dell'Ufficio Anagrafe: indennità di € 0,60 giornaliera;
 - b) Incaricato dell'Ufficio Ragioneria-economato : indennità di € 1,55 giornaliera;

La somma complessiva delle indennità di maneggio valori spettanti alle varie figure coinvolte, tenuto conto delle effettive giornate per le quali spetta l'indennità è quantificato in complessivi € 645,00 annui.

Art.9 – Indennità per Specifiche Responsabilità – Art.17 comma 2 lettera i).

1. Per il personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità annua erogata mensilmente graduata secondo la seguente tabella:

	Imp. Annuo	N.
Ufficiale di stato civile, anagrafe e/o responsabile dell'ufficio elettorale	€ 300,00	1
responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 300,00	1
funzione di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore	€ 300,00	1

Art. 10 – Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lett. f).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2013/2015, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 2.600,00.
2. Per l'anno 2015, le parti concordano nel prevedere la distribuzione dei carichi di responsabilità e relativa indennità secondo la tabella di seguito riportata:

Fascia	N° Responsabilità	Importo annuale indennità
B	1	300,00
C	6	300,00
D	1	500,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the middle, and initials on the right.

Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2015

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2015					
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015					
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO		CODICI TABELLA 15
CCNL 01/04/1998	art.14 comma 4	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario	€ 77,25		2005
			€ 74,93		2006
			€ 72,68		2007
			€ 70,50		2008
			€ 68,39		2009
			€ 66,34		2010
			€ 64,35		2011
			€ 63,42		2012
			€ 60,55		2013
		TOTALE	€ 618,41		
	art.15 comma 1 lettera a)	risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6/7/95 lett b)c)d)e)	€ 38.799,60		
		destrarre ATA	-€ 1.239,50		
		Destrarre produtt PO	-€ 9.495,92		
		TOTALE	€ 28.064,18		
	art.15 comma 1 lettera b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico	€ 5.456,75	€ 5.456,75	
	art. 15 comma 1 lettera J)	risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	€ 1.618,99	€ 1.618,99	
	art. 15 comma 5	risorse destinate ad incrementi della dotazione organica	€ 1.838,03		2002
€ 2.433,48				2003	
€ 3.463,70				2004	
		TOTALE	€ 7.735,21		
CCNL 05/10/2001	art.4 comma 1	Incremento 1,1% del monte salari 1999 - obbligatorio	€ 3.408,62	€ 3.408,62	
	art. 4 comma 2	RIA e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	€ 681,69	€ 681,69	
	art. 5	incremento parametri virtuosi anno 2002	€ 5.034,00	€ 5.034,00	utilizzato per progress 2003
CCNL 22/01/2004	art. 31 commi 1+2	RAGGRUPPA TUTTI I PRECEDENTI			€ 51.936,16 F 556
CCNL 22/01/2004	art. 32 comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 - obbligatorio	€ 2.514,36	€ 2.514,36	
	art. 32 comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001 -	€ 2.027,70	€ 2.027,70	
CCNL 9/5/2006	art.4 comma 1	Incremento rinnovo contrattuale 0,5 monte salari 2003 pari a €. 466.685,54	€ 2.333,43	€ 2.333,43	
CCNL 11/4/2008	Art. 8 comma 2	incremento 0,6% monte salari 2005 pari a €. 467.618,26	€ 2.805,71	€ 2.805,71	RAPPORTO ENTRATE CORRENTI/SPESE PERSONALE INF 38%
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 62.299,05	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015					
CCNL 01/04/1998	Art. 15 comma 1 lettera e)	economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time	€ 4.103,15		
	art. 15 comma 2)	integrazione sino al 1,2% massimo su base annua del monte salari 1997 - facoltativo dal 2002			
		progetti recupero ICI			
	art.15 comma 1 lettera K- come art. 4 comma 3 CCNL 5/10/201	progetto condoni edilizi			
		progetto pianificazione urbanistica-cartografia			
		Direttiva comunitaria 2004/38/CE			
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.103,15		
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2015				€ 1.957,69	
				TOTALE FONDO	€ 68.359,89

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 62.299,05
Risorse variabili	€ 4.103,15
Residui anni precedenti	-
Totale fondo produttività	€ 66.402,20
Fondo lavoro straordinario	€ 1.957,69
Totale fondo produttività e fondo lavoro straordinario	€ 68.359,89

art. 15, c.1/k, CCNL 1/4/99 (Incentivi di legge non soggetti al limite del fondo: progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica, compensi avvocatura)	
---	--

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2015

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.896,38
Progressioni orizzontali	37.940,06
Totale	

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	645,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.597,61
Compensi erogabili a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999	4.103,15
Totale	66.402,20

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	66.402,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	66.402,20

Letto confermato e sottoscritto, li 7 Aprile 2016

PARTE PUBBLICA

Catali Cur

[Signature]

PARTE SINDACALE

FP CAIL *Manuela Daci*

Domenico Illardini

Campagna

Sandra Gelotti

 CISL FP *[Signature]*

[Signature]

[Signature] UIL FRA